

## 2021 年度 法人事務局 事業計画書

### <2021 年度 事業方針>

- 「法人基盤の強化」「感染症対策の徹底」「将来構想の検討」を重点的に取り組みます。
- 主に知的なハンディがある人たちの地域生活を支援するため、グループホーム「南花（さざんか）」「ホワイトハウス」「すずらんホーム」「ましろ」「Myほーむ」を運営するとともに、個に応じた住環境と支援を提供する「サテライト型ホーム」の調査・調整を進めて開設をめざします。
- お年寄りのその人らしい暮らしを支えるため、グループホーム「わいわい」および有料老人ホーム「きらく」を運営します。「きらく」は、お年寄りと障がいのある人との多世代共生型ホームです。
- 障がいのあるなしや世代の違いを超えて地域の人たちが集う「あったかほーむいしべ宿」を運営します。
- 湖南市の認可を受けた家庭的保育事業「あったか保育室つぼみ」を運営します。
- 計画相談、一般相談支援等を行う「あぼし相談支援センター」を運営します。
- 子育てサロン、障がい児・者の余暇支援などの多機能な拠点「くらしカフェ」の今後の活用について、地域の関係者と協議を進めます。
- 自治会と協働し、河川の水質保全を中心とする「環境保全活動」を行います。

#### (1) 総会の開催

総会を2021年5月に開催し、事業報告・収支決算等を審議するとともに、理事・幹事を選任します。

#### (2) 理事会の開催

理事会は、年4回程度の定例会と運営状況に応じて随時開催し、法人の運営や事業について審議します。また、定例的に三役会議を開催し、スタッフの充足状況やサービス提供上の課題共有など、理事会に諮るべき事項の整理を行います。

#### (3) 会員募集

2021年3月末現在、会員総数は、75名です。年間を通じて会員の募集に努めます。

年会費は、正会員3,000円、賛助会員1,000円とします。

#### (4) 研修の実施

年度前半に法人全体の「初任者研修」、年度後半にスタッフ全員を対象とした「現任者研修」を行うとともに、虐待防止研修を年2回行います。また、外部の研修にも積極的に参加し、スタッフ・役員のスキルアップに努めます。

#### (5) ホーム長会議

障がい者グループホームのホーム長会議を2ヶ月に1回開催し、情報共有と支援の充実に努めます。

#### (6) 法人事務局の運営

加齢によって障がいが重くなった人、支える家族等に課題が出てきた住人さん等へのきめ細やかな対応がホーム・事業所で出来るよう支援します。そのため、あぼし相

談支援センターの機能を活かすとともに、ホーム・事業所が行う個別支援を通じて、利用者サービスの向上を図ります。

ネットバンキング等による事務的支援、住人の財産保全、虐待防止委員会を充実させ、尊厳の確保・人権の尊重の視点による権利擁護を図ります。

(7) 他機関・団体等との協働

より地域に開かれた活動となるよう、地域・分野・対象を横断的に捉え総合的な地域活動に取り組みます。また、県や市町、社協など他のNPO団体、地元の住民組織等と連携します。

(8) コンサートの開催

「2021 みんなおいでやコンサート」については新型コロナウイルス感染症の状況を見ながら、開催方法を含め検討します。

(9) 市民農園の運営

グループホーム南花（さざんか）に隣接する農園を会員や地域の方々に開放し、利用していただきます。

(10) 広報活動の充実

「わいわい通信」を年2回発行するほか、活動内容を一般の方々にお知らせし、スタッフ・ボランティア募集や行事の参加呼びかけに活用するホームページを運営します。

(11) スタッフのスキルアップ

県・国の助成金等を活用し、スタッフのスキルアップにつながる研修や資格取得の推進に努めます。

〈人材開発支援助成金〉

・総研修時間（1名当たり）20時間上の研修に対して経費や賃金が助成される制度を活用し、積極的に研修を受けることを推奨し、年々困難さを増す支援におけるスキルの向上を図ります。

(12) グループホームの旅行

各ホームとも、以前のように全員が同一スケジュールでの行動が困難になってきていることから、ホームの枠を超えて、参加者の希望や支援レベルにあったグループ編成など、今後の旅行形態をどのようにするのか検討します。

## ① 障がい者グループホーム（すずらんホーム）の運営事業

内容 障がい者グループホームの運営

<実施場所> 湖南省市石部南七丁目9番20号

<実施日時> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

<収入> 16,000,000円 <支出> 16,000,000円



### <2021 年度重点目標>

自分とまわりの人を大切にします。日々の生活を丁寧に送ります。

### <事業の目的>

地域の中で、それぞれが望む生活ができるように、3名の世話人（常勤1名・非常勤2名）と複数人の宿直（スタッフおよび有償ボランティア）によって、住人さんの生活を支援します。

### <支援の方針>

日々の暮らしをさりげなく支え、住人さんの望むその人らしい、自立した生活の支援を行います。また、その支援に必要な専門性の発揮は「さりげなく、いざというときは専門性を活かす」という姿勢で、住人さんの尊厳の確保と人権の尊重に努めます。

### <ホームの概要>

平成2年（社福）大木会から運営委託を受けて事業を開始しました。平成29年度から法人直営となり、町なかの一般住宅で女性4名が住んでいましたが、生活能力の向上や希望を尊重し、ホームを出て近隣のアパートをサテライト利用して1名、ホームで2名が住んでいます。日中の就労先は福祉的就労3名です。

### <生活の支援>

毎日の夕食の提供、食事づくりの援助、ホーム内の清掃、衣服の管理、衣服の着脱や身だしなみへの援助、建物の点検、その他生活全般に渡っての相談・援助を行ないます。就労先での様子や、変化を連携して見守るため、作業所やご両親と連絡を取り合いながら総合的に支援します。

夕食時は、お味噌汁作りや配食の配分、お箸を並べる、ごはんを運ぶなど、経験や能力に応じた役割を果たすことで自分たちのことは、自分たちが関わる、という姿勢を支援します。また、『ただいま』『いただきます』『ありがとう』『ごめんなさい』といった、人との関わりを言葉でつなぐということを大切にします。

また夜間は、法人関係者が宿直を行い、見守りと必要に応じた援助を行います。

### <余暇の支援>

地域行事、近隣の福祉施設でのイベントなどの案内を行ないます。

その他、コンビニやインスタント食品に偏りがちな休日の昼食について、献立の組み立てから買い物、調理、片づけまでの一連の食事作りを一緒に行い、生活に変化と彩を与えると

ともに、スキルの向上に繋がります。また、ジャム作りやホットケーキなどのお菓子作りの希望にも応じます。

日用品や衣類等の買い物については、持ち物の整理や処分をして必要な物を購入する楽しみにつなげるなど、物が増えがちになることを買い物の楽しみと連動させて片づけに意欲がもてるように支援します。また、休日に活動しすぎて疲労が残らないよう休息の取り方についても考えていきます。

#### <健康管理>

看護師の巡回による健康状態の把握やアドバイス、受診指導、健康相談などを、月2回定期的に行ないます。また、世話人が定期通院や不調時の通院を支援し、日常的な服薬や外用薬の管理を支援します。予防的観点から、歯磨きの声掛けや歯科医院への定期健診に通います。また、身体を清潔に保つことが健康維持に大きく関与することを念頭において、入浴や洗濯などがおろそかにならないよう働きかけます。コロナ感染予防のため、手指消毒やまめな手洗い、マスク着用を常用化します。

#### <個別支援計画>

サービス管理責任者は年に2回（前期・後期）担当理事との連携により個別支援計画を作成し、定期的にもモニタリングを行います。

また、個別支援計画に沿った適切な支援を行なったかどうか自己評価を行ない、サービスの質の向上に努めます。

住人さんは、年齢や希望する生活スタイルにそれぞれ違いがあり、就労や健康状態などの問題を抱えています。一人ひとりに寄り添い、自己選択・自己決定を重視した丁寧な支援を心がけます。

#### <研修>

世話人は、法人内「実務研修」や外部研修を受講します。また、新任のスタッフは「新任者研修」を受講します。

#### <運営の支援>

世話人、サービス管理責任者、担当理事、法人事務局、理事長による「サポート会議」を月1回行います。また、「全体連絡会議」や「ホーム長会議」に参加します。

必要に応じ、個別の会議を速やかに開催します。

#### <リスク管理>

非常事態における生命・財産の保護の仕組みを整えていきます。また、緊急時に備えて定期的に避難訓練を行います。

## ② 障がい者グループホーム「ホワイトハウス」運営事業

内容	障がい者グループホームの運営		
<実施場所>	湖南省石部南六丁目9番29号		
<実施日時>	2021年4月1日 ~ 2022年3月31日		
<収入>	22,500,000円	<支出>	22,500,000円



### <2021 年度重点目標>

本人の意思を尊重し、可能な限り自己決定が出来るよう支援し、本人が望む暮らしを大切にします。

### <事業の目的>

地域の中での普通の、その人らしい暮らしを実現するために、4名の世話人（4名の世話人のシフト制・生活支援員を兼ねる）と宿直者・夜間支援者（巡回・宿直）によって、住人さんの生活を支援することを目的とします。

### <支援の方針>

”普通の暮らしをさりげなく支える”という考え方で、住人さんたちのその人らしい生活を支援します。住人さんたちが、自然とやすらぐことができ、温かな雰囲気の中で、くつろぐ事ができるホームを目指します。

また、その支援に必要な専門性の発揮は、「さりげなく、いざとなったら、とっておきの専門性で」という姿勢で臨み、住人さんの尊厳の確保と人権の尊重に努めます。

### <ホームの概要>

2004年3月から運営を始めた「ホワイトハウス」は、当法人が初めて街なかで土地を購入し建てた住宅で、新築2階建のバリアフリーの快適な住環境を提供しています。居室は、個室で、男性3名・女性4名の外、近隣のアパートの1室を借りたサテライト住居に女性1名が住んでいます。日中の活動・就労先は、福祉的就労6名と一般就労1名、その他（デイサービス等）1名です。

### <生活の支援>

食事づくり、ホーム内の清掃、衣服の管理、着衣の援助、買い物支援（同行）、通院サポートなど、生活全般に渡っての相談・支援（見守り）を行ないます。また、夜間のケアについては、法人関係者や地域のスタッフによる宿直により行います。更に、法人全体の夜間支援従事者（POTスタッフ）による巡回型早朝・夜間支援により、就寝前・出勤前見守り・援助を厚くしています。就労については、就労先事業所との連絡・連携を図り、就労が安定するように努めます。

他機関との連携の一つとして体験入居を受け入れています。日常的支援として世話人と担当理事との連携を強め、課題に対して迅速に対応できるよう取り組みます。

### <福祉避難所>

災害時における福祉避難所の開設及び運営に関する協定を湖南省と締結しました。災害が発生した場合、専門性の高いサービスを必要とする人達の避難場所の提供と、生活支援を提

供する事とします。

#### <余暇の支援>

昨今のコロナ禍により、外出サポートが制限され、従来できていたようなリフレッシュが思うように出来ない事態にあっても、外食に代えてテイクアウトを活用する等し、ホーム内での楽しみ会などを計画します。

#### <健康管理>

日々の暮らしの中においても、適切な服薬の支援等住人さん一人ひとりの健康状態に留意します。

通院については、医師からの説明を聞かなければならない場合や本人の状態を伝えなければならぬ場合は、付添を行います。また、看護師の巡回により健康状態の把握、健康管理のアドバイス、受診指導、健康相談などを、月2回定期的に行ないます。更に、医療面での課題のある住人の個別的な健康管理、医療機関・就労先との連絡、受診の支援等を行います。特に、加齢に伴う身体的・精神的な変化に対応できる支援の充実に努めます。

昨年度、交通事故により住人さんが入院・手術しており、今後、同様のことが起こらないように交通ルールを再確認するとともに、新型コロナウイルス等の感染拡大防止の対策を徹底し、住人さんの安全を守ります。

#### <個別支援計画>

サービス管理責任者は、年2回（前期・後期）、世話人と担当理事との連携により住人さんの個別支援計画を作成し、モニタリング（実施の評価）の実施など、定期的に一人ひとりに寄り添う支援計画を見直すなど支援サービスの質の向上に努めます。

個別支援計画に沿った、適切な支援を行なったかどうか、自己評価を行ないます。

#### <研修>

障がいのある人たちの地域生活支援に関連した「実務研修」を世話人が積極的に受講し、特に加齢に伴う個別支援・援助のあり方等についての研修を重点的に受講します。

法人が主催する研修に参加します。さらに、「地域づくり」「街づくり」などの視点を持った、関係機関・団体が実施する研修にも積極的に参加します。

#### <運営の支援>

住人さん、世話人、サービス管理責任者、担当理事、法人事務局および理事長による「サポート会議」を月1回行ないます。また、日々、住人さんの体の変化や日常の様子など、世話人間の共通理解を図り、ホームの円滑な運営に努めます。

NPOのホーム全体での「ホーム長会議」に参加し、必要に応じて臨時・緊急会議を課題・議題別に構成員を決定して行ないます。

様々な立場で関わりを持っていただく方々との積極的な意見交換を実施し、課題について検討することにより、質の高いサービス提供に努めます。

### <リスク管理>

非常事態における生命・財産の保護に備え、支援のしくみや避難確保計画を整えていきます。日常の健康管理にあわせて、非常事態に備えて年2回避難訓練を行い、災害（火災・地震・洪水等）に対する意識を高めます。

### <地域との連携>

自治会活動に積極的に参加し、地域の方々との交流を促進します。

### ③ 障がい者グループホーム「南花（さざんか）」運営事業

内容 障がい者グループホームの運営

<実施場所> 湖南省石部南五丁目4番4号

<実施日時> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

<収入> 41,500,000円 <支出> 41,500,000円



### <2021年度重点目標>

住人さん同士のトラブルや不安な気持ちや体調の変化に早期に気づき、各々の住人さんへの目配り、気配り、心配りを基本に支援を行います。

### <事業の目的>

地域の中での普通の、その人らしい暮らしを実現するために、住人さんの生活を支援することを目的とします。

### <支援の方針>

”普通の暮らしをさりげなく支える”という考え方で、住人さんのその人らしい、生活を支援します。住人さんたちが、自然とやすらぐことができ、くつろげる「ホーム」を目指します。

また、その支援に必要な専門性の発揮は、「さりげなく、いざとなったら、とっておきの専門性で」という姿勢で臨み、住人さんの尊厳の確保と人権の尊重に努めます。

ホームで日中サービスを提供する必要がある住人さんの受け入れを積極的に行います。

### <ホームの概要>

2007年4月から運営を始めた「南花（さざんか）」は、新築の平屋建て（一部2階）で、バリアフリーでエコスタイルの快適性を高めた住環境です。「南花棟」の居室は、ミニキッチン付き、畳とフローリングの両仕様とこだわりの個室で、男性4名・女性3名が住んでいます。日中の就労先は、一般就労2名、福祉的就労4名、その他1名です。必要に応じて、就労先との連絡を取り合っ円滑な就労ができるよう配慮します。

隣接する「わいわい市民農園」の作業に来られるの方々との交流もあります。

配食をベースとする食事づくり、ホーム内の清掃、衣服の管理、着衣の援助、空調の管理、買い物支援（同行）、通院サポートをはじめ生活全般に渡っての相談・支援（見守り）を行ないます。また、支援体制は24時間対応とし、昼間（9時～21時）の時間帯は、7名の世話人・短時間勤務者2名（計9名）、夜間（21時～翌9時）は、常時2名が支援に当たります。

「ひまわり棟」は、「南花棟」の東側に隣接する市民農園の一画を造成した敷地に建築し、2018年1月に竣工、4月に開所しました。1組のご夫婦と女性1名が生活しています。日中の就労先は、一般就労3名です。

1階南側は、住人さんのニーズに応じた一人暮らしタイプの設備（居室・キッチン・浴室・洗面・トイレ・物干し場など）を整えており、玄関も独立しています。

1階北側は、新類型「日中サービス支援型」移行による「短期入所」機能を有しています。

2階は、夫婦や気の合う友人など、二人で暮らせるこれまでにないシェアルームタイプの居室と設備（二つの寝室・キッチン・洗面脱衣室・浴室・トイレ・ベランダなど）を整えています。緊急時の避難が円滑にできるよう、屋外避難階段を整備しています。

一人暮らしタイプに入居する住人さんには、本人の希望に応じて、隣接の南花で食事を提供し、シェアルームタイプに入居する住人さんには、自炊できるよう世話人が支援します。

ホーム内の清掃、衣服の管理、衣服の着脱や身だしなみへの援助、空調の管理、買い物支援（同行）、通院サポート、就労先との連携など、生活全般に渡っての相談・支援（見守り）については、必要に応じて世話人・生活支援員により行ないます。

早朝夜間のケアについては、複数の夜勤者により見守り・声かけを行います。

#### <福祉避難所>

災害時における福祉避難所の開設及び運営に関する協定を湖南省と締結しています。災害が発生した場合、専門性の高いサービスを必要とする人達の避難場所の提供と生活支援を提供します。

#### <余暇の支援>

地域の余暇支援活動である「あったかほーむ」の利用や、スペシャルオリンピックスなどへの案内を行ないます。また、一人ひとりの想いや気持ち・願いに寄り添う外出サポートを行い、その人らしく、リラックス・リフレッシュできる余暇を過ごせるように努めます。地域からの情報（自治会行事、近隣施設の行事など）も積極的にお知らせするなど選択肢を広げ、余暇の充実を図ります。

2年に一度、住人さんの状況に応じて内容や日程に配慮し、ホーム旅行を計画します。

#### <健康管理>

日々の暮らしの中においても、適切な服薬への支援等住人さん一人ひとりの健康状態に留意します。通院については、医師からの説明を聞かなければならない場合や本人の状態を伝えなければならぬ場合は、付添を行います。

また、看護師の巡回により健康状態の把握、健康管理のアドバイス、受診指導、健康相談などを、月2回定期的に行ないます。

高齢化による支援の必要度が高いホームであり、住人さんの中には、介護保険サービスを利用している方もおられ、高齢化に伴う身体的・精神的な変化に対応できる支援の充実に努めます。既に介護サービスを受けておられる住人さんについては、ケアマネージャーやサービス事業者および訪問看護事業者との連携を取り、少しでも安定した穏やかな生活を過ごしていただけるよう努めます。衰えの進んできている住人さんについては、その状態を注意深く見守って、介護サービスへの移行を模索していきます。また、必要に応じて医療機関との連携を図ります。

今後も、世話人の喀痰吸引研修への参加など、より多くの世話人が支援の必要な住人さんに対応できるよう努めます。

#### <個別支援計画>

サービス管理責任者は、年2回（前期・後期）世話人や担当理事との連携により住人さんの個別支援計画を作成し、モニタリング（実施の評価）の実施など、定期的に一人ひとりに寄り添う支援計画を見直すなど支援サービスの質の向上に努めます。

「個別支援計画」に沿った適切な支援を行なったかどうか、自己評価を行ないます。

衰えが進んだから、認知症が進行しているからだけで第一線を退くのではなく、その人でこそ働き「ならではの働き」を大事にした支援を進めます。

#### <研修>

障がいのある人たちの地域生活支援に関連した研修を世話人が受講します。特に加齢に伴う個別援助のあり方等についての研修を重点的に受けます。

また、法人が主催する年数回の指定研修に参加します。さらに、「地域づくり」「街づくり」などの視点を持った、関係機関・団体が実施する研修にも積極的に参加します。

#### <運営の支援>

住人さんの状況を共有・理解するための「世話人会議」と住人さん、世話人、サービス管理責任者、担当理事、法人事務局、理事長による「サポート会議」を月1回行ないます。

また、NPOの事業所「全体連絡会議」や「ホーム長会議」に参加します。

必要に応じて臨時・緊急会議を課題・議題別に構成員を決定して行います。

日常的に担当理事と連絡をとりあい、課題等に迅速に対応できるようにします。

#### <リスク管理>

非常事態における生命・財産の保護に備え、支援のしくみを整えていきます。日常の健康管理にあわせて、非常事態に備えて避難訓練を行い、非常持出品を整理します。

#### <南花の継続的な支援目標>

1. ホーム生活の住環境を整備すると共に、健康管理に努める。
2. 住人さんそれぞれの趣味を充実できるような支援に努める。
3. 住人さん同士のつながりを強められるような支援に努める。

#### ④ 障がい者グループホーム（ましろ）の運営事業

内容 障がい者グループホームの運営

<実施場所> 湖南省石部南七丁目8番5号

<実施日時> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

<収入> 16,500,000円 <支出> 16,500,000円



#### <2021年度重点目標>

人との関わりを言葉でつなぐことを大切にします。

#### <事業の目的>

地域の中で、それぞれが望む生活ができるように、2名の世話人と複数人の宿直により住人さんの生活を支援します。

#### <支援の方針>

日々の暮らしをさりげなく支え、住人さんの望むその人らしい、自立した生活の支援を行います。また、その支援に必要な専門性の発揮は「さりげなく、いざというときは専門性を活かす」という姿勢で、住人さんの尊厳の確保と人権の尊重に努めます。

#### <ホームの概要>

女性が入居するグループホームの整備を図るため、2018年度に土地を取得し、地元説明会を経たうえで、2019年度に県と市からの補助を受けて建物整備しました。また、2020年度には国および県の補助を受け、スプリンクラー設備を整備しています。

居室は、1階4室、2階3室の計7室ですが、1階の1室は、当面、体験利用に使用します。

グループホームの家賃は、整備資金の借入金返済額と管理経費を基に設定しますが、当ホームでは、障がい基礎年金未受給の方や就労収入の少ない方が入居しやすいよう4万円（市町村民税非課税の方の場合、家賃補填の給付費1万円控除後3万円）としました。そのため、建築設計では、グループホームとしての住みやすさと快適さ（プライバシーが保持される機能的な居室の確保、必要最小限の設備の整備、交流スペースの確保や中庭の配置）をコンセプトとしつつ、コストパフォーマンスの高い建築を目指しました。

#### <生活の支援>

毎日の夕食の提供、毎日の朝食・夕食の提供、食事づくりの援助、ホーム内の清掃、衣服の管理、身だしなみへの援助、建物の点検、生活全般に渡っての相談・援助を行ないます。就労先での様子や、変化を連携して見守るため、作業所就労先事業所やご家族と連絡を取り合い支援し、就労支援し、就労の安定にも努めます。

夕食時は、お味噌汁作りや配食の配分、お箸を並べる、ごはんを運ぶなど、経験や能力に応じた役割を果たすことで自分たちのことは、自分たちが関わる、という姿勢を支援します。

また、若い世代の住人さんが多いこともあり、サテライト利用等を含めた次のステップに

向けて、金銭管理・買い物・料理・掃除など、日々の暮らしを通して支援します。

また夜間は、法人関係者や地域の人たちで宿直を行い、見守りと必要に応じた援助を行います。さらに法人内巡回者が毎日 20：30～21：30 の間および 6：00～8：00 の間に就寝前と出勤前の支援を行い、夜間の緊急時にも対応します。

#### <余暇の支援>

地域行事、近隣の福祉施設でのイベントなどの案内を行ないます。

住人さんそれぞれの余暇の過ごし方を尊重し、心身ともにリフレッシュ出来るように支援します。また、外出先への移動手段や交通機関の利用の仕方を一緒に考えていきます。

日用品や衣類等の買い物については、持ち物の整理や処分をして必要な物を購入する楽しみにつなげるなど、物が増えがちになることを買い物の楽しみと連動させて片づけに意欲がもてるように支援します。また、休日に活動しすぎて疲労が残らないよう休息の取り方についても考えていきます。

#### <健康管理>

看護師の巡回による健康状態の把握やアドバイス、受診指導、健康相談などを、月 2 回定期的に行ないます。また、世話人が定期通院や不調時の通院を支援し、日常的な服薬や外用薬の管理を支援します。予防的観点から、歯磨きの声掛けや歯科医院へのクリーニングに定期的に通院します。また、身体を清潔に保つことが健康維持に大きく関わることを念頭において、入浴や洗濯などがおろそかにならないよう働きかけます。

#### <個別支援計画>

サービス管理責任者は、年に2回（前期・後期）世話人や担当理事と連携して個別支援計画を作成し、定期的にモニタリングを行います。また、個別支援計画に沿った適切な支援を行なったかどうか自己評価を行ない、サービスの質の向上に努めます。

住人さんの年齢や希望する生活スタイルに応じて就労や健康状態などに課題が生じた場合には、一人ひとりに寄り添い、自己選択・自己決定を重視した丁寧な支援を心がけます。

#### <研修>

世話人は、法人内「実務研修」や外部研修を受講します。また、新任のスタッフは、「新任者研修」を受講します。

#### <運営の支援>

世話人、サービス管理責任者、担当理事、法人事務局および理事長による「サポート会議」を月 1 回行います。また、「全体連絡会議」や「ホーム長会議」に参加します。

必要に応じ、個別の会議を速やかに開催します。

#### <リスク管理>

非常事態における生命・財産の保護の仕組みを整えていきます。また、緊急時に備えて定期的に避難訓練を行います。

### ⑤ 障がい者グループホーム「Myほーむ」の運営事業

内容 障がい者グループホームの運営

<実施場所> 湖南省市石部南五丁目5番36号

<実施時期> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

<収入> 24,000,000 円 <支出> 24,000,000円



#### <2021 年度重点目標>

個性を大切に「双方向の関係性で、その人らしい暮らし」を実現します。

#### <事業目的>

地域の中で普通の、その人らしい暮らしを実現するために、3名の世話人（生活支援員）と、夜間早朝支援スタッフによって双方向の関係性で入居者の生活を支えることを目的とします。

#### <支援の方針>

日々の暮らしの中でそれぞれの目標をたて、さりげなく見守り、支え、安心と温かみのあるホームをめざします

#### <ホームの概要>

人間関係のもたらすさまざまなストレスから解放され、より自由な住環境を求める人たちの要望に応じて、地域のアパートを確保し、一人暮らしタイプのホーム運営を2008年12月から始めました。要望に応じて定員を増やしてきましたが、新たな居室の確保が困難となってきました。また、消防法により今後消防設備の整備が必要となることもあり、2014年度に用地の取得・新ホームの建設が行われ、2015年4月から順次入居が始まりました。（完全なワンルームタイプの部屋5室と従来型の共同タイプ5室、合わせて10室）

本年度当初、7名が生活されています。就労先は、一般就労3名、福祉的就労（就労継続支援A型1名、就労継続支援B型3名）4名です。

#### <生活の支援>

Myほーむは、一人ひとりの自主性を尊重し、さりげない見守りを実施し、利用者の訴えてきた生活上の諸問題に対して相談・支援を行います。朝の出勤時見守り・送り出しを行い、夜間の防犯・防災については、夜間早朝支援スタッフが行います。

利用者の想いや課題については、あくまでも利用者に寄り添いながらきめ細やかに支援に努めていきます。また、次のステップへ向けた支援も個別に行います。

食事については、利用者の希望に応じて、朝食・夕食を提供します。また、次のステップにむけ、休日の簡単な昼食づくり、夕食の手伝い等調理実習も兼ねた支援も実施します。

金銭管理については、権利擁護利用の促進を図り希望に応じて細やかな支援を実施します。

比較的自立度の高い人たちですが、職場での人間関係やトラブル等で退職してしまう事が有り、生活の糧としての職を失ってしまう事が有ります。本人の訴えは勿論のこと、さりげない見守りや会話の中に当事者の悩みを聞き取り、雇用支援ワーカーや勤務先との連絡調整をとり問題解決に当たります。

### 〈余暇の支援〉

地域の行事等の情報提供や当法人の屋外支援活動への参加を呼び掛けます。

住人の余暇のスタンスに違いがあり、法人事務局と連携し、一人ひとりの希望や要望に添う余暇支援・外出支援を工夫し、その人らしいリフレッシュが出来るように努めます。それらの手段として交通機関の利用の仕方、観光案内、食事メニューの紹介、地域スポーツチームへの参加、施設の利用方法等体験学習を実施し、生活圏の外側へ外出範囲が広がるよう工夫していきます。

また、それぞれの独り立ちに向けてのさまざまな支援に努めます。

### 〈健康管理〉

日々の暮らしの中において世話人が利用者の健康状態に留意します。

通院については、医師からの説明を聞かなければならない場合や本人の状態を伝えなければならない場合は、法人事務局と連携しつつ、付添を行います。

また、看護師の巡回により健康状態の把握、健康管理のアドバイス、受診指導、健康相談などを月に1回定期的に行います。

### 〈個別支援計画〉

サービス管理責任者は、年2回（前期・後期）世話人や担当理事と連携して住人さんの個別支援計画を作成し、モニタリング（実施の評価）の実施など、定期的に一人ひとりに寄り添う支援計画を見直すなど支援サービスの質の向上に努めます。

また「個別支援計画」に沿った適切な支援を行なったかどうか、自己評価を行ないます。

年齢層も20代前半から50代半ばまでと幅広く、二世帯が同居しているような状況を踏まえ、それぞれ抱えている問題を丁寧に支援できる計画を立て、実行していきます。

### 〈研修〉

ホーム関係者が、住人さん一人ひとりの障がい特性や専門的知識を学び、より適切な支援が行えるように法人独自の研修会を実施します。また、「地域づくり」「街づくり」等の地域生活に関連した研修会にも積極的に参加します。

### 〈運営について〉

住人さん、世話人、サービス管理責任者、担当理事、法人事務局および理事長による「サポート会議」を月1回行います。また、2ヶ月に1回の「ホーム長会議」に参加します。

必要に応じて臨時・緊急の会議を課題別に構成員を決定して行います。

### 〈リスク管理〉

ホームの日々の暮らしで虐待等が起こらないように、生命・財産の保護および虐待防止の規定を整え、非常事態に備えて避難訓練の実施、食料品の備蓄整備等を行い、非常持ち出し品を整理します。

## ⑤ 高齢者グループホーム運営事業「わいわい」

内容	認知症高齢者の地域生活支援
<実施場所>	湖南省石部東七丁目5番25号
<実施時期>	2021年4月1日～2022年3月31日
<事業の対象者>	湖南省内に居住する認知症の高齢者（利用定員9名）
<収入>	47,000,000円
<支出>	47,000,000円



### <2021年度重点目標>

- ① 感染症対策を見直し、実施につなげます。
- ② お一人おひとりのケアプランの目標を共有し、ケアにあたります。

### <支援状況>

#### ・健康管理

高齢による心身の衰えが進まれ、同時に介護の必要度も高まる中で、スタッフは、細やかな配慮や気づきで病気を早期に発見し、早期に治療していただくよう努めます。また、歯に関しては、近所の訪問歯科診療を受け入れます。感染症を「持ち込まない、広げない」よう努め、感染症状の早期確認と、迅速な対応体制を確立します。

新型コロナウイルス感染症対策も引き続き強化していきます。おとしよりだけでなく、スタッフやスタッフ家族の健康管理も努めます。

事故や怪我に繋がらないように、リスクマネジメント（危機管理）の手順を定め、定期的に点検などを実施します。

季節を感じられる雰囲気づくりに努め、行事に参加していただく事を楽しみのひとつとしていただけるようお手伝いします。

日常生活の中での役割を担う事で、自然に身体を動かしていただき、体力・生活行為（機能）維持向上に努めます。

非常勤の看護師により、ホーム内のより支援を必要とするお年寄りに対応する為、訪問看護ステーションとの連携を続けます。

#### ・入浴についての工夫、話題作り

入浴剤だけでなく、ゆず湯など季節に合わせたお風呂で入浴を楽しんでいただけるようにします。要介護度が高くなっても、リフトを使って入浴していただけます。

#### ・ターミナルケア（看取り期の介護）への取り組み

ホームでターミナルケアを行うにあたっては、同意書をいただくなかで、本人、家族、スタッフが十分に話し合って方向性を明確にします。

最期を看取るための医療体制整備だけでなく、本人の基本的な欲求ができるだけ苦痛なく満たされ、かつ、安楽で、平和な日々を過ごしていただくことが出来るケアに努め、身内の人、またホーム内の他のお年寄りの人達とのつながりも途切れることの無いように努めます。

。

スタッフは、ターミナルケアの幅広い知識を学び、ミーティングなどを通じて共有します。

#### ・地域との交流

自治会への参加、近隣の小学校の児童との交流を行います。

#### ・家族との連携

本人の健康面や生活の様子を定期的に写真やお便りでお知らせし、入居者と家族の関係がスムーズにいくよう努めます。

#### <運営体制>

担当理事代行、管理者、管理者補佐、主任、副主任および事務主任の六役の協議で運営を進め、ホーム内のケアに関する対応についても協議します。

本年度も引き続き、スタッフの心身面への配慮や、ヒヤリハットについても話し合う場を設けて行きます。

これらの運営を確実にするためのスタッフの人員不足は顕著であり、特に早出・遅出・夜勤者・土日祝の勤務の不足が深刻な状況にあります。法人事務局とも協力しスタッフの確保に努めます。

#### <運営推進会議>

偶数月（年6回）の第3日曜日に、地域の方（石部東）、民生委員（宮の森）、市役所（地域包括支援センター）、理事、入居者、家族の皆さんおよびスタッフが参加して開催します。

前年度は、新型コロナウイルス感染症対策のため書面会議で行いました。今年度も書面会議で行う見込みです。

情報交換だけではなく、認知症を理解する勉強会を行うことにより、ホームが果たす「地域の社会資源」としての役割を考えていきます。外部評価的な意見として出席者の生の声を聞き、運営やケアに活かしていきます。

#### <運営会議>

2ヶ月に一度、第2月曜日に理事長、副理事長、担当理事代行、管理者、常勤スタッフ、介護計画作成者、法人事務局などが集まり、ホームの運営について協議します。

#### <週明けミーティング>

毎週月曜日に、担当理事、管理者、管理者補佐の集まる場を設け、報告、連絡、相談等情報を共有するように努めます。

#### <スタッフミーティング>

- ・毎月、1回→**あんぱいんかい**：研修報告、内部研修、次月の行事等への意見交換等
- ・毎月、1回→**全体会議**：看護師からの連絡事項、リスクマネジメント等
- ・自己評価作業は、年1回以上行ない、集計し、その結果を家族や関係機関に開示します  
また、評価の低い内容に関しては改善に努めます。
- ・各ミーティング時に「お年寄りやスタッフの良いところ探し」を取り入れます。

### <外部評価>

第三者評価は、適用条件を満たして申請することにより、2年に一度の実施となります。

### <防災避難訓練>

年2回、消防署と連携しながら、法人内の近隣ホームと一緒に避難訓練を実施します。災害対策として避難経路の把握、非常持出袋を作成します。

### <福祉避難所>

災害時における福祉避難所の開設及び運営に関する協定を湖南省と締結しており、災害が発生した場合、専門性の高いサービスとして少人数の避難行動支援者を受け入れます。

### <研修の実施>

年間計画を立て、各々のスタッフが参加すべき研修時期の周知を図り、事前準備などの時間を得ることができるようになります。

常勤・非常勤に関係なく、法人内研修や外部研修に積極的に参加出来る環境を整え、スキルアップ（能力向上）を図ります。

感染症・個人情報の取扱いについての研修も積極的に受講します。

### <障がい者の就労>

障がいがあるスタッフの雇用に向けて準備をすすめていきます。

### <介護相談員の受け入れ>

感染症の流行状況に応じて、市や介護相談員と話し合いながら受け入れます。

### <行事等>

4月 運営推進会議・お花見

10月 運営推進会議

5月 町内祭り

11月 秋まつり・芋ほり

6月 運営推進会議

12月 運営推進会議・クリスマス・周年祭

7月 七夕

1月 初詣・獅子舞

8月 運営推進会議・花火

2月 運営推進会議・節分（お寿司を食べる）

9月 夕涼み会

3月 ひなまつり

随時：誕生会（本人や家族と相談して担当者が企画します。）

この他、天気や体調と相談しながら、少人数単位での散歩等、定期の予定以外に随時計画し、実施します。

### <関連事業>

・隣接の多世代共生型ホーム「きらく」の運営に携わります。

支援方法や情報の共有に努めます。また、スタッフの体制に関しても、わいわいの状況と兼ね合わせながら連携していきます。

## ⑦ 多世代共生型ホーム（きらく）の運営事業

内容 有料老人ホーム・障がい者グループホームの運営

<実施場所> 湖南市石部東七丁目3番20号

<実施日時> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

<収入> 12,000,000円 <支出> 12,000,000円



### <2021 年度重点目標>

支援付き住居を必要とするお年寄りと障がいのある人に「きらく」の体験利用や入居を勧め、暮らし支え合いの取り組みを広めます。

### <事業の目的>

地域の中でそれぞれが望む生活ができるように、2名の支援スタッフ（高齢者支援スタッフ兼世話人）により住人さんの生活を支援します。

### <支援の方針>

日々の暮らしをさりげなく支え、住人さんの望むその人らしい、自立した生活の支援を行います。また、その支援に必要な専門性の発揮は「さりげなく、いざというときは専門性を活かす」という姿勢で、住人さんの尊厳の確保と人権の尊重に努めます。

### <ホームの概要>

2019年4月、高齢者グループホーム「わいわい」に隣接する旧医師住宅を市から譲り受け、支援や介護を必要とする高齢者向けの有料老人ホームと障がい者向けのグループホームとを一体的に運営する「多世代共生型ホーム」として改修整備しました。整備にあたっては、公益財団法人ダイトロン福祉財団から助成金をいただきました。居室は、有料老人ホームとして1階1室、障がい者グループホームとして1階1室と2階2室の計4室です。

有料老人ホームとしての家賃は、近隣のサ高住（サービス付高齢者住宅）を参考に6万円と設定し、グループホームとしての家賃は、障がい基礎年金未受給の方や就労収入の少ない方が入居しやすいよう2万5千円から（市町村民税非課税の方の場合、家賃補填の給付費1万円控除後1万5千円から）としました。

### <生活の支援>

支援スタッフは、隣接の高齢者グループホームのスタッフが兼務し、毎日の食事提供、居室の掃除、衣服の管理、衣服の着脱や身だしなみへの援助、建物の点検、その他生活全般に渡っての相談・援助を行ないます。

障がい者グループホームに関しては、世話人として就労先での様子や変化を連携して見守るため、就労支援事業所やご家族と連絡を取り合いながら総合的に支援します。

夜間は、支援スタッフが見守りと必要に応じた援助を行います。さらに法人内巡回者が毎日20:30~21:30の間および6:00~8:00の間に就寝前と出勤前の支援を行い、夜間の緊急時にも対応します。

### <余暇の支援>

地域行事、近隣の福祉施設でのイベントなどの案内を行ないます。

障がい者グループホームの住人さんによる日用品や衣類等の買い物については、持ち物の整理や処分をして必要な物を購入する楽しみにつなげるなど、物が増えがちになることを買い物の楽しみと連動させて片づけに意欲がもてるように支援します。また、休日に活動しすぎて疲労が残らないよう休息の取り方についても考えていきます。

### <健康管理>

看護師の巡回による健康状態の把握やアドバイス、受診指導、健康相談などを、月2回定期的に行ないます。

障がい者グループホームに関しては、世話人が定期通院や不調時の通院を支援し、日常的な服薬や外用薬の管理を支援します。予防的観点から、歯磨きの声掛けや歯科医院へのクリーニングに定期的に通院します。また、身体を清潔に保つことが健康維持に大きく関与することを念頭において、入浴や洗濯などがおろそかにならないよう働きかけます。

### <個別支援計画>

障がい者グループホームに関して、サービス管理責任者は、年に2回（前期・後期）世話人や担当理事と連携して個別支援計画を作成し、定期的にモニタリングを行います。また、個別支援計画に沿った適切な支援を行なったかどうか自己評価を行ない、サービスの質の向上に努めます。

住人さんの年齢や希望する生活スタイルに応じて就労や健康状態などに課題が生じた場合には、一人ひとりに寄り添い、自己選択・自己決定を重視した丁寧な支援を心がけます。

### <研修>

支援スタッフは、法人内「実務研修」や外部研修を受講します。また、新任のスタッフは「新任者研修」を受講します。

### <運営の支援>

支援スタッフ、サービス管理責任者、担当理事、法人事務局および理事長による「サポート会議」を月1回行います。また、「全体連絡会議」や「ホーム長会議」に参加します。

必要に応じ、個別の会議を速やかに開催します。

### <リスク管理>

非常事態における生命・財産の保護の仕組みを整えていきます。また、緊急時に備えて定期的に避難訓練を行います。

⑥ あったかほーむ いしべ宿 ・ あったか保育室つぼみ 運営事業

内容 暮らし支え合い・地域共生型拠点の運営

<実施日時> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

あったかほーむいしべ宿

<実施場所> 湖南省石部東七丁目5番9号

<事業の対象者> 学童、乳幼児、地域生活を行う障がい者・児、在宅要支援高齢者

<収入> 16,000,000円 <支出> 16,000,000円

あったか保育室つぼみ

<実施場所> 湖南省石部東7丁目3番18号

<事業の対象者> 地域型給付費等支給認定者 0歳~2歳の乳幼児 5名定員

<収入> 14,500,000円 <支出> 14,500,000円



<2021年度 重点目標>

スタッフ全員で話し合い、利用者が自分で出来ることを尊重し、情緒の安定を図るために環境を整えます。

<事業内容>

地域の誰もが集える拠点として、子ども・障がい者・高齢者の世代を超えた交流の場および活動を提供します。

**あったかほーむいしべ宿**

- 1) 認可外保育施設（子ども・子育て支援法に基づく運営基準を満たした施設・事業者）
- 2) 日中一時支援事業（湖南省障がい者日中一時支援事業費助成要綱第3条に基づき市長に届け出た事業者）※甲賀市・野洲市、栗東市の日中一時利用の受け入れをします。
- 3) 学童期の放課後支援をします。
- 4) 地域の集会に場所を提供します。
- 5) あったか農園で野菜の栽培と収穫をします。
- 6) 地域のボランティアグループ、グループホームの住人の方との交流をします。
- 7) 「いしべ宿場まつり」への参加を通じて、東海道歴史保存活動への協力をします。
- 8) 「奏・かなで」の方々に利用者が使う絵本の修理、塗り絵、紙袋を作っていただきます。

**あったか保育室つぼみ**

- 1) 家庭的保育事業（市の認可をうけたこども・子育て支援法による「地域型保育給付」の対象事業）
- 2) つぼみ農園で野菜の栽培と収穫をしています。
- 3) 保育所地域活動事業をしています。（収穫祭、芋ほり、親子スタンプラリー、いしべ宿との世代間交流、給食参観）

## <コロナ禍による利用者減少への取り組み>

### あったかほーむいしべ宿

(安心・安全の徹底)

- ・保護者が少しでも安心して子供を預けることが出来るように、スタッフによる利用者への基本的な感染予防対策の取り組みを明確にして徹底します。
- ・利用者の状況に応じた更なる柔軟な対応と、感染症予防対策の観点から、利用人数の定員制と支援者の勤務体制の安定を図り、安心して過ごせる場を提供します。
- ・施設の老朽化に伴い、耐震診断、設備の点検、修理、危険箇所の確認を定期的に行います。

(ニーズへの対応)

- ・乳幼児の受け入れ体制の強化をします。(支援者の家庭的保育基礎研修受講、保育資格の取得、有資格者増員の取り組み)
- ・くらしカフェのフロアを、第二あったかほーむいしべ宿として、利用児・者のニーズに対応します。

(コミュニケーションの向上)

- ・対利用者や支援者間の積極的なコミュニケーションと、些細なことでも良かったことを言葉にし、双方の関係性の向上を図ります。
- ・支援者全員で考えた重点目標を具体化し、利用者と関わる中で見えてくる課題と照らし合わせ、スタッフ会議、日々の引継ぎの時間に、支援者間の認識の共有を図ります。

## <開設4年目を迎えて 経過と新たな取り組み >

### あったか保育室つぼみ

(安心・安全の徹底)

- ・令和2年から、新たに保育支援者を設けたことにより、子どもたちが安心、安全な環境の中でよりきめ細やかな保育を提供します。
- ・保育支援者による、保育室やトイレ、おもちゃなどの清掃を徹底します。
- ・保育者、調理者、支援者の手洗い、アルコール消毒、マスクの着用、換気を徹底します。
- ・保育室内、外の危険箇所に対する改善(玄関先の柵取り付け、安全クッションの取り付け)や、安全チェックリストによる毎月の安全点検に努めます。

(ニーズへの対応)

- ・保護者からの要望、要求に積極的に対応し、対策に努めます。

(コミュニケーションの向上)

- ・保育者、調理者、保育支援者とのコミュニケーションを密にし、報告、連絡、相談の強化に努めます。(LINEなど活用)
- ・保育の研修やスタッフ会議によって、保育者の保育の質を高めていくように努めます。

## <保育目標>

見る＝一人ひとりを理解する

守る＝適切な援助をする

ことを定義し、「やってあげる保育」ではなく、子どものやりたいこと(主体性・意欲)を引き出し、保障する為の保育「見守り保育」に努め、非認知能力を育みます。

### <スタッフ会議>

#### **あったかほーむいしべ宿・あったか保育室つぼみ**

- 1) 支援についての報告や課題、業務連絡、支援者間の連携を図るため「いしべ宿・つぼみスタッフ会議」を月に一回開催します。
- 2) 事業の円滑な運営のために、スタッフ・市社会福祉協議会関係者・事務局・担当理事および理事長による「運営会議」を月に一回行います。

### <広報>

#### **あったかほーむいしべ宿**

- 1) 「いしべ宿便り」を年2回発行し、利用者、会員、関係機関に配布し、地域へのアピールおよび利用者の拡大を図ります。
- 2) 学校の長期休み（春、夏、冬）のボランティア募集について、湖南市広報に掲載します。

#### **あったか保育室つぼみ**

- 1) 家庭的保育室つぼみの「つぼみだより」を毎月発行します。
- 2) リーフレットを作成、配布し、つぼみ保育室の宣伝効果を高めます。

### <研修>

#### **あったかほーむいしべ宿**

- 1) 滋賀県子育て青少年局による、スキルアップ研修に参加します。
- 2) ほーむの運営や利用者の地域生活援助に関する研修に参加します。

#### **あったか保育室つぼみ**

- 1) 家庭的保育室スタッフの基礎研修、補助研修に参加します。
- 2) 滋賀県保育士等キャリアアップ研修に参加します。

### <その他>

#### **あったかほーむいしべ宿・あったか保育室つぼみ**

- 1) 常に利用者の健康に注意するとともに、安全面への配慮に努めます。
- 2) 避難訓練を行います。（毎月1回、法人訓練含む）
- 3) 見学や研修生の受け入れをします。

## ⑨ くらしカフェの運営事業

内容 地域サロン、子育てサロン、障がい児・者余暇支援などを、  
一体的・複合的に提供する広域拠点の運営

<実施場所> 湖南省市石部東二丁目1番36号

<実施日時> 2021年4月1日～2022年3月31日

<収入> 5,500,000円 <支出> 5,500,000円



### <2021年度重点目標>

2017年12月末で配食サービスを休止した「くらしカフェ」における新たな事業展開を検討します。

### <事業の目的>

県の「しが地域支え合い体制づくり事業」により整備した「くらしカフェ」を拠点として、乳幼児・子育て世代・お年寄り、障がいのある人等のニーズを把握し、地域サロン、余暇支援、障がい者雇用など複合的・多角的に検討を行います。

### <事業の展開>

#### 1. 運営の基本

効率的な運営・経営と健全な財務体質のもとで、安定的な事業の展開に努めます。

#### 2. 情報発信

新たな事業展開後、くらしカフェの情報発信力を高めるため、ホームページの活用、チラシの作成・配布、定期的な通信の発行などに配慮します。

#### 3. 拠点機能

本部事務局や他のホームや相談支援センター等と連携しながら暮らし支えあいの拠点機能を提供します。

### 「あじわい部門」

#### (目標)

新たな事業展開においては、安全・安心で納得いただける食事を楽しめる場を提供します。

#### (運営方針)

- ・食の安心・安全を優先します。
- ・顧客ニーズを捉え、満足度を高めます。

#### (事業内容)

- ・家庭的保育事業所「あったか保育室つぼみ」の調理を支援します。
- ・地域で食事を必要とする方へ、食事や飲み物を提供します。(再開時)

### 「にぎわい部門」

#### (目標)

余暇活動支援を通じて、街のにぎわいづくりに参画します。

(運営方針)

- ・地域で暮らすハンディのある人たちの居場所作りと余暇活動を支援します。
- ・グループホームの住人さんが選べる活動メニューを増やします。

(事業内容)

- ・余暇活動情報を収集し、利用者に提供します。
- ・アクティビティ担当を配置して、楽しいイベントを開催します。

「さいわい部門」

(目標)

子どもが伸び伸びと遊び、子育て中の人々がゆったりすごせる「ほっとスペース」を提供し、子育て・子育てを支援します。(再開以降)

お年寄りが気軽に立ち寄れるスペースを提供します。

(運営方針)

- ・子どもが力強く冒険遊びができる空間を提供します。
- ・子育て中の人たちやお年寄り、介護する家族の方がリラックスできる場を生み出します。
- ・多世代交流により、地域で子育てやお年寄りの見守りをする雰囲気醸し出します。

(事業内容)

- ・子育てをする人や介護をする人たちの情報交換の場として、交流サロンを自由に利用していただきます。
- ・2階の会議室の有効利用(各種教室など)に努めます。

(連携)

- ・子育て支援センター・子育てサークル、介護関係の団体・事業所、地域活動団体などとの連携を密にして、くらしカフェならではの活動を生み出し、定着させます。

⑧ あぼし相談支援センター

内容 障がいのある人(子ども含む)が、安心して地域で暮らし、働くことを支援するため、指定特定相談支援などを実施する「あぼし相談支援センター」の運営

<実施場所> 湖南省石部東七丁目3番18号

<実施日時> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

<収入> 6,200,000円 <支出> 6,200,000円

<2021年度重点目標>

地域で暮らす人の「安心・充実・なっとく」を相談支援で支えるため、関係機関との

チームアプローチを重視し、地域福祉の推進に貢献します。

## 1. 相談支援について

2021年度も指定特定相談支援（計画相談）の実施については、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響を受けることは避けられませんが、それにより、必要な障がい福祉サービスを受けられない人が出ることも避けなければなりません。

このことから、2021年度も感染予防対策を取りながら、また、相談援助方法に工夫をしながら、支援が必要な相談者に必要な支援が提供できるよう、関係機関と連携し、相談者のニーズに応じていくことが大事です。

また、整備が進められている「甲賀地域ならではの」地域生活支援拠点等については、その整備目的に添って、指定特定相談支援事業所として、湖南市地域生活支援拠点等事業の機能を担っていく必要があります。

## 2. 指定特定相談支援等の実施について

### (1) 個別支援の充実

指定特定相談支援等に取り組むことにより、地域資源の情報収集力、コーディネート力などを高めることができ、地域における障がい福祉サービスなどの利用ニーズに応えることができます。

また、そのことが、法人全体の力量を高め、住人等への支援の質を向上させます。

### (2) 支給決定の円滑化

支給決定の遅延を防ぎ、円滑な事業所運営を支援します。

### (3) 地域貢献

当法人のこれまでの地域福祉活動の経験と人的資源を地域に提供します。

### (4) 新型コロナウイルス感染症に対する対応

特定相談支援等については、相談者の居宅などを訪問しての面談による実施が重要であるため、新型コロナウイルス感染症が感染拡大している場合でも、感染予防対策を取るとともに、相談者と距離を取り、あるいは15分以内に収めるなどの工夫をし、可能な限り、その実施に努める必要があります。

また、国などの通知に基づき、やむを得ず電話などによる対応を行なう場合は、事前に相談者などに丁寧に説明を行ないその理解を得るとともに、居宅などへの訪問が可能となった際には、モニタリング実施月でない場合であっても、居宅などへの訪問に努めます。

## 3. 実施体制

### (1) 管理者

管理者を1名配置します。

グループホームの管理者であり、相談支援専門員でもある者が兼務することとします。

### (2) 相談支援専門員

相談支援の実務経験がある相談支援専門員を1名配置します。

### (3) 相談支援業務補助者

社会福祉士、介護支援専門員などの有資格者を補助者として複数名配置します。

#### (4) 事務スタッフ

管理者などの事務をサポートするため、事務スタッフを1名配置します。

#### 4. 運営の支援

センタースタッフ、担当理事、法人事務局および第三者委員による「サポート会議」を2か月に1回実施します。

#### 5. スタッフ研修

相談支援専門員および補助者の資質向上のため、法人が主催する研修および関係機関・団体が実施する研修に参加します。

#### 6. 法人間の連携

サービス担当者会議やケース会議の主催および出席の他、甲賀地域障害児・者サービス調整会議の出席などにより、湖南市をはじめとする他機関、他法人と連携し、地域の障がい者福祉の推進に貢献します。

#### 7. 指定特定相談支援等の実施目標

サービス等利用計画書等作成件数 95件（既存85・新規10）

モニタリング報告書（継続サービス利用支援）作成件数 100件（既存年2回・新規年3回につき平均1.5回）

サービス担当者会議の開催 年10回（月1回×10月）

サービス提供時モニタリングの実施 年10回（月1回×10月）

#### 8. 指定一般相談支援事業の実施目標

地域移行支援計画書作成件数 1件

地域定着支援実施件数 1件

#### 9. その他

指定申請において掲示すべきとされた事項

営業日：月曜日～金曜日（国民の祝日および8/14～16、12/29～1/3を除く）

営業時間：午前9時～午後5時

主たる対象者：指定なし（身体障がい者・知的障がい者・精神障がい者・障がい児のすべて）

その他の費用：厚生労働省が定める費用

調査費用（公共交通機関の場合：実費、自動車の場合：事業所から調査先までの往復距離1kmあたり20円）

通常の事業実施地域：湖南市内（必要に応じて、湖南市外においても事業実施する場合があります。）

### ⑬環境保全事業

内容 太陽光発電による市民共同発電所の整備・運営と河川環境保全活動

<実施場所> 湖南省石部東七丁目5番25号ほか

<実施日時> 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

<事業の対象者> 湖南省民ほか

<収入><支出> 本部会計で活動



#### <2021年度重点目標>

太陽光発電等による“エコエネルギー”の推進と河川の環境整備により、地球に優しい環境づくりを目指します。

#### <市民共同発電所>

これまで、高齢者グループホームの屋根に市民の共同出資により整備した「てんとうむし2号」を運営し、わいわいへの電力供給と電力会社への余剰電力売電による出資者への還元（分配）を実施してきましたが、経年劣化による発電量の減少や国の固定買取制度（FIT）終了により余剰電力の売上額が激減したことから、一括分配するなど2020年度が出資者への還元の最終年度となりました。

分配は終了したものの、引き続き、てんとうむし2号を高齢者グループホームのクリーンエネルギー供給源として適切に管理・運営していくとともに、「いしべに市民共同発電所をつくる会」などとの連携・協力により「市民・地域共同発電所全国フォーラム」の運営に協力します。

#### <太陽熱温水システムの利用>

高齢者グループホームの屋根に設置している貯湯量200ℓの太陽熱温水器を活用し、エコ活動（二酸化炭素削減）を推進します。

#### <イモ発電>

サツマイモを活用したイモ発電（推進母体：こなんイモ・夢づくり協議会）を当法人の各事業所で取り組むことにより、農業・福祉・エネルギーをつなぐまちづくりに参画します。

#### <井の元川に蛍を！>

（石部南区自治会・なんてん共働サービスとの協働による河川環境保全活動）  
地域の方々とともに井の元川の環境美化活動を実施します。

##### 1) 井の元川の清掃活動

6月末（春の清掃活動）土手の草刈・ゴミ回収

10月末（秋の清掃活動）同上

（事業実施するか否かは、新型コロナウイルス感染状況により判断する）

##### 2) 湖南省環境評議会清掃活動

・甲賀流域河川の日の清掃活動および湖南省内の清掃活動に参加します。

